





PROPOSAL

PSIKOTES ONLINE

 0822-4216-6729

 (0271) 665 135

 www.waskita.net

 Jl. Monumen 45 No. 12,
Setabelan, Banjarsari, Surakarta



About Company

Waskita Empowering Human Capital didirikan pada tahun 2004 di Solo, oleh Psikolog alumni Universitas Indonesia, Gus Minging D.S., MBA., Psikolog, yang telah berkecimpung di dunia HR sejak tahun 1997. Waskita memiliki landasan filosofi dalam memberikan pelayanan kepada perusahaan, sekolah, pribadi maupun kelompok-kelompok lainnya.

● Value



Accurate & valid



Comprehensive



Speed



Inspiring

● Visi Misi

- Menjadi lembaga psikologi dan SDM terpercaya yang mampu mendampingi perusahaan, pribadi, organisasi maupun kelompok lain untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan, mampu mengatasi permasalahan SDM dan mengembangkan human capital.
- Membantu klien kami untuk melaksanakan peran HR dan fungsinya agar ikut mensukseskan pencapaian tujuan perusahaan.

OUR CLIENTS

Beberapa perusahaan telah bekerjasama dengan kami baik dalam bidang :
Agriculture, Automotive, Communications, Construction, Education, Finance, Food and Beverage, Healthcare, Hotel/Restaurant, Information, Technology, Manufacturing, Mining, Field, Production, Property, Retail, Services, Transportation, and others



Managing Partner

- Alumni Psikolog UI (Universitas Indonesia)
 - MBA IPMI – Monash University Australia
 - Pengusaha (Direktur Nakamura Therapy) memiliki cabang yang tersebar di seluruh Indonesia
- 
- A portrait of Gus Minging D.S., a man with short dark hair and glasses, wearing a light blue button-down shirt. He is smiling and raising his right fist in a celebratory gesture. He is wearing a silver watch on his left wrist.
- Certified Hypnotherapist IACT (International Association of Counselor and Therapist, USA)
 - Trainer, motivator, public speaker
 - Wakil Ketua Komite Tetap Bidang Wellness & Heritage Tourism KADIN Kota Surakarta
 - Anggota Ikatan Psikolog Klinis Indonesia (IPK)
 - Anggota HIMPSI (Himpunan Psikologi Indonesia)
 - Certified Assessment Center Assessor oleh APIO (Asosiasi Psikologi Industri dan Organisasi) dan HIMPSI Indonesia
 - Certified Grapholog oleh APIO (Asosiasi Psikologi Industri dan Organisasi)

Gus Minging D.S., MBA., Psikolog

Associate Psychologist

- Pengurus Himpunan Psikologi Indonesia Cabang Solo Raya juga menjadi dosen tetap di Fakultas Psikologi Universitas Setia Budi
- Workshop “Remaja, Gadget dan Hoax for Teacher” di Daniel Creative School Semarang (2015-2019)
- Workshop e-commerce dan motivasi pada mantan pecandu napza Yayasan Mitra Alam Surakarta di Universitas Setia Budi Surakarta (2015-2019)
- Workshop Peningkatan Kompetensi Tenaga Ahli Pusat Layanan Autis Dinas Pendidikan Surakarta di Lampion Hotel Surakarta (2015-2019)



Yustinus Joko Dwi Nugroho, M.Psi., Psikolog

- Pendampingan Perilaku Prolingkungan Masyarakat Melalui Pembuatan Produk Ramah Lingkungan di Kelurahan Mojosongo, Surakarta kerjasama dengan Kelurahan Mojosongo, Kecamatan Jebres, Surakarta
- Parenting Optimalisasi Peran Orangtua dalam Pembelajaran Anak Usia Dini di KB TK Bintang Timur Surakarta
- Lokakarya Penyusunan Standar Layanan Terapi bagi Anak Autisme kerjasama dengan YPAC Nasional di Bogor
- Seminar Pendampingan yang Optimal Secara Psikologis untuk Mempersiapkan ABK Menghadapi Masa Depan di Hotel Pandanaran Semarang
- Workshop Art Therapy di Surakarta
- Pelatihan Holistik dan Retreat Siswa Kelas X SMU Widya Wacana Surakarta di WCS Mojogedang
- Pelatihan dalam MOS Siswa SMP Widya Wacana Pasar Legi di Karangpandan, Karanganyar

Associate Psychologist



- Psikolog alumni UI (Universitas Indonesia)
- Bachelor Degree (1993 – 1998)
- Psychologist Program (1999 – 2001)
- Postgraduate in Child Clinical Psychology (2004 – 2005)
- Music teacher at some school in Jakarta and Surakarta (1995 – now)
- Associate child psychologist at Lembaga Psikologi Terapan – University of Indonesia (2001 – 2008)

Maria Herlina Limyati, S.Psi, M.Si, Psikolog

- Counselor (volunteer) at Crisis for Women and Children (Pusat Krisis Terpadu untuk perempuan dan Anak) – Cipta Mangunkusumo Hospital, Jakarta (2002 – 2004)
- Lecturer at Faculty of Psychology – Krida Wacana Christian University Jakarta (2002 – 2008)
- Child psychologist (volunteer) at Yayasan Pulih, Jakarta (2006 – 2008).
- Psychologist consultant at some schools in Surakarta (Focus Independent School, SD Kanisius 2 Keprabon, Singapore Piaget Academy) (2009 – now)
- Private practice as Child Psychologist, Surakarta (2010 – now)
- Narasumber talkshow “Mutiara Hatiku” – Ria FM Solo (2012 – 2015)
- Contributor for Majalah Bahana (Kolom Problem Anda) Visit mariaherlina.wordpress.com (2013 – 2015)
- Part time lecturer at some university/college in Salatiga, Yogyakarta, Surakarta, Semarang, especially in clinical child psychology (Aug 2014 – now)
- Education and Counselling Coordinator at Sekolah Musik Indonesia – Surakarta (Aug 2015 – now).



Tujuan Psikotes

Tujuan dari psikotes ini adalah untuk mengevaluasi profil psikologis, sikap kerja, minat bidang kerja dan kepribadian dari para calon pekerja. Kami akan mengobservasi dan menganalisa apakah para calon pemimpin dan staf tersebut memiliki kompetensi yang diharapkan pada posisi tersebut

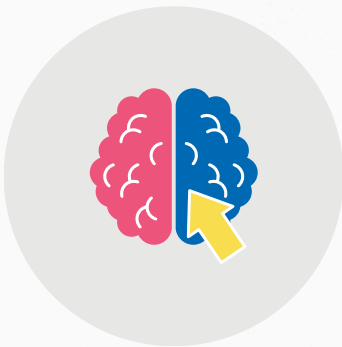
Metode

Tes menggunakan alat tes standar Fakultas Psikologi Universitas Indonesia yang meliputi:

- Aspek intelektual (daya ingat, penalaran verbal, logika aritmatik, daya tangkap, daya ingat, dsb.)
- Aspek kinerja (sistematika kerja, ketekunan, ketelitian, kecepatan kerja, kepatuhan, ketahanan terhadap stres kerja, dsb.)
- Aspek kepribadian (stabilitas emosi, adaptasi, kemampuan koordinasi, kepemimpinan, dsb).

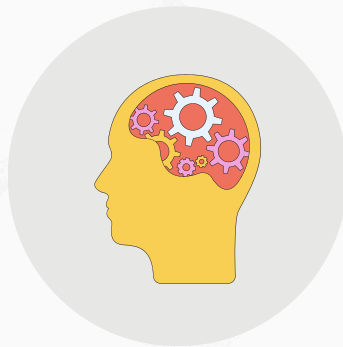
Durasi tes adalah 2-3 jam tergantung dari kecepatan pengerjaan peserta.

Rangkaian Psikotes



RANGKAIAN 1

Mengukur inteligensi
dan kemampuan
belajar



RANGKAIAN 2

Mengukur
komprehensif
penalaran sosial



RANGKAIAN 3

Mengukur
pengetahuan umum



RANGKAIAN 4

Mengukur
kemampuan logika
bahasa



RANGKAIAN 5 & 6

Mengukur kemampuan
matematika



RANGKAIAN 7

Mengukur kepribadian
dan sikap kerja



RANGKAIAN 8

Menilai kepribadian




RANGKAIAN 9 & 10

Mengukur kemampuan kerja, ketelitian,
kerja rutin, dan ketahanan diri saat bekerja

PELAKSANAAN PSIKOTES ONLINE

1. Konfirmasi ke peserta tes dan pengarahan pelaksanaan tes
2. Email untuk peserta berisi link dan kode akses pelaksanaan psikotes online

**Psikotes Online Waskita** <cs@waskita.net>
kepada saya ▾

09:45 (0 menit yang lalu) ☆ 😊 ↩ ⋮

Dengan hormat,

MOHON TIDAK MEMBUKA LINK TERLEBIH DAHULU, LINK HANYA BERLAKU 1 KALI PAKAI. BUKA LINK SESUAI JAM YANG DITENTUKAN

Kepada Anda peserta psikotes online Waskita, kami dari **Waskita Biro Konsultan Psikologi** mengundang Anda untuk mengikuti tes *online* pada :

Hari / Tanggal	: Senin, 03 Juni 2024
Pukul	: 09:50 WIB
File yang harus disiapkan	: Pas foto berwarna dengan format JPG/PNG maksimal ukuran 1 MB
Peralatan yang harus disiapkan	: Kertas HVS putih ukuran A4, bolpoin dan pensil HB

Silakan dibuka *link* berikut ini :

<https://psikotes.waskita.net/lobby/login> kemudian login sebagai :

NAMA	KODE LOGIN
------	------------

3. Membuka link dan memasukkan kode akses



Selamat Datang di Psikotest Online

Silakan masukkan kode psikotes yang telah kami kirim melalui email.



PELAKSANAAN PSIKOTES ONLINE

4. Membuat akun baru

Buat akun baru

Isi form dibawah ini dengan benar.

Nama depan

Anita Trilala

Nama belakang

Enter your lastname a

No. Telepon

+62 812-345-678

Alamat email

xxxxxxxxxxxxxxxxx@gmail.com

Dengan klik **Buat akun** dibawah ini, Anda menyetujui ketentuan layanan dan pernyataan privasi kami.

Buat akun

5. Mengisi formulir data diri

Form Data Diri

Lengkapi form dibawah ini.

Nama Lengkap

Deane Starlet

Nama Panggilan

Nama Panggilan

Tempat Tgl. Lahir

Tempat Lahir

yyyy-mm-dd

Tinggi & Berat Badan

Tinggi

cm

Berat B

kg

Agama

Agama

Jenis Kelamin

☐ Laki-laki

☐ Perempuan

No. HP

812345678910

No. WA

No. Whatsapp

Hobi

Hobi

Email

trialaccountwas@gmail.com

Instagram

Riwayat Penyakit dalam 1 tahun terakhir

Penyakit

Pernah menjalani rawat inap

☐ Iya

☒ Tidak

Alamat Tetap

Alamat Tetap

Alamat Sekarang

Alamat Sekarang

Status Perkawinan

☒ Belum Menikah

☐ Menikah

☐ Cerai

☐ Janda / Duda

Jumlah Anak

Jumlah Anak

Submit Form

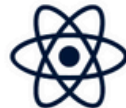
PELAKSANAAN PSIKOTES ONLINE

6. Upload foto

Upload Photo

Pilih Foto (Maximal size 100 kb.)

7. Memulai psikotes online



Selamat datang di Psikotes Online Biro Konsultan Psikologi WASKITA

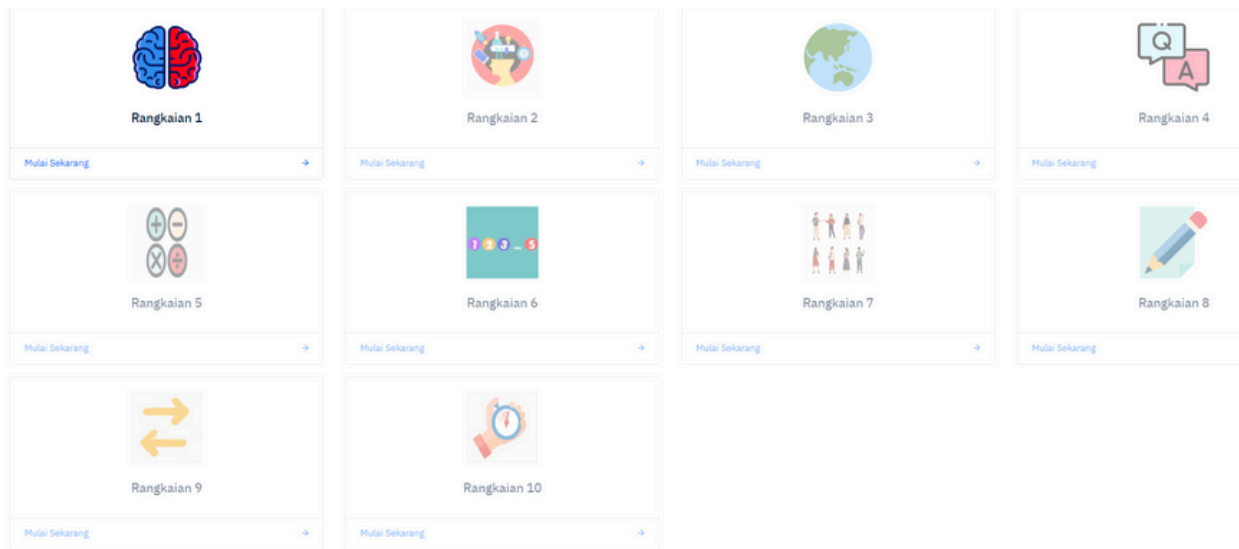
Hal yang perlu diperhatikan :

- Sebelum tes dimulai, peserta dimohon menyiapkan alat tulis seperti kertas HVS, bolpoin, dan pensil HB.
- Selama tes berlangsung, peserta tidak diperbolehkan menggunakan alat bantu hitung seperti HP, kalkulator, dsb.
- Selama tes berlangsung, peserta dilarang bekerja sama dan berbuat curang, karena akan ada fitur merekam pengerjaan tes secara otomatis baik melalui screen recorder maupun camera pengawasan, maka usahakan hanya membuka tab psikotes online saja.
- Setelah ini akan ada beberapa rangkaian tes dengan ketentuan masing-masing dan ikuti petunjuk masing-masing tes.
- Seluruh rangkaian tes membutuhkan waktu kurang lebih 2-3 jam
- Peserta diharapkan mempersiapkan diri mengikuti rangkaian tes dari awal hingga akhir.

Mulai Sekarang

PELAKSANAAN PSIKOTES ONLINE

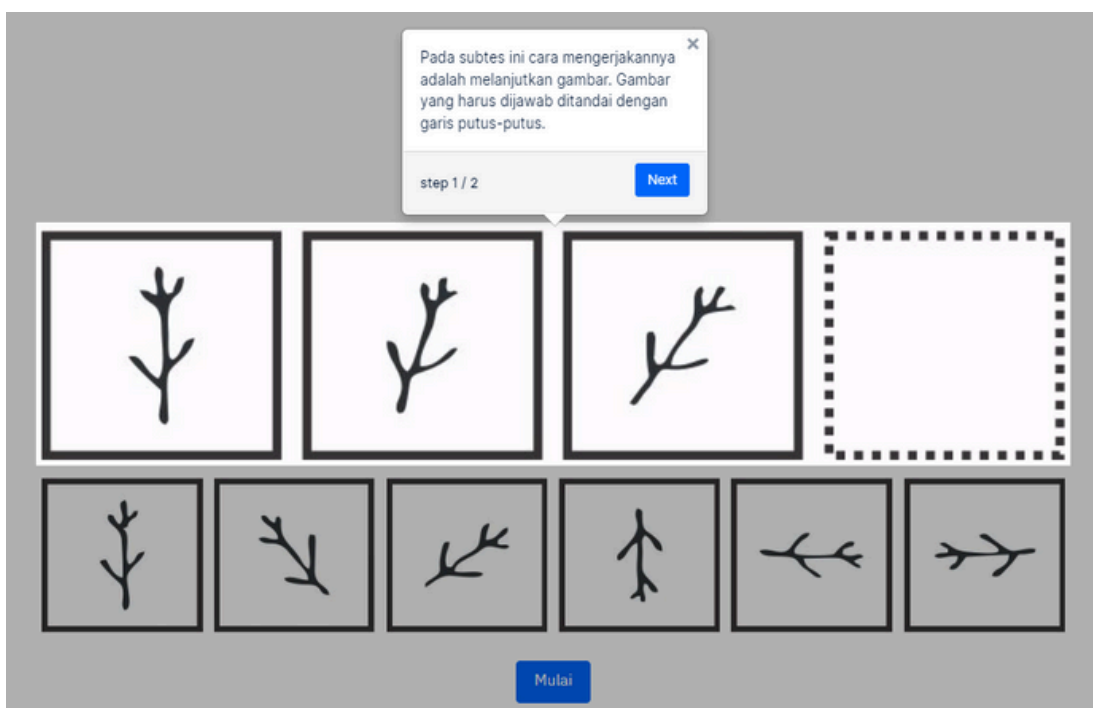
8. Rangkaian tes yang harus dikerjakan



9. Subtes




10. Instruksi pengerjaan tes



PELAKSANAAN PSIKOTES ONLINE

11. Contoh soal tes



2:58

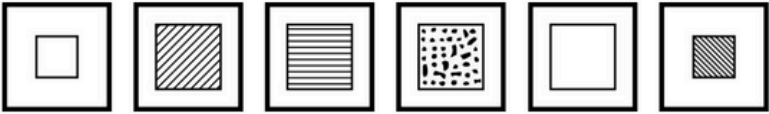
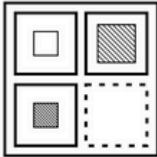
Jawaban

1	2	3
4	5	6
7	8	9
10	11	12
13		

CPIT / SUBTEST 3

Subtest 3

QUESTION



Next →

12. Psikotes selesai

Selesai

Terimakasih telah melakukan psikotes online bersama kami.

Silahkan tuliskan ulasan terkait proses psikotest online yang sudah Anda kerjakan.

Salam Sukses

Tulis Review

13. Pelaksanaan interview online via google meet, zoom, atau video call WhatsApp

Investment

Level Posisi	Penyajian Tes	Output	Durasi Tes	Durasi Pembuatan Laporan	Harga per Orang (Online)
Direktur/CEO	Assessment (Studi Kasus, In Basket Case, Leader Group Discussion)	Assessment Report (Line assessment, 13 aspek, Leadership Profile Test, report)	1-2 hari	7 hari	Rp 2.750.000
Manager	Assessment (Studi Kasus, In Basket Case, Leader Group Discussion)	Assessment Report (Line assessment, 13 aspek, Leadership Profile Test, report)	1-2 hari	7 hari	Rp 1.800.000
		Potential Review (Line Assessment, 6 aspek, Leadership Profile Test, report)	1 hari	4-5 hari	Rp 1.500.000
	Psikotes Tertulis, Leadership Profile Test & Interview	Psikogram + Aspek Kepemimpinan + Aspek pengambilan keputusan & interpretasi deskriptif	1 hari	3-5 hari	Rp 1.250.000
Supervisor/ Koordinator	Assessment (Studi Kasus, In Basket Case, Leader Group Discussion)	Assessment Report (Line assessment, 13 aspek, Leadership Profile Test, report)	1-2 hari	7 hari	Rp 950.000
		Potential Review (Line Assessment, 6 aspek, Leadership Profile Test, report)	1 hari	4-5 hari	Rp 750.000
	Psikotes Tertulis, Leadership Profile Test & Interview	Psikogram + Aspek Kepemimpinan + Aspek pengambilan keputusan & interpretasi deskriptif	1 hari	3-5 hari	Rp 350.000
	Psikotes Tertulis & Interview	Psikogram + Aspek Kepemimpinan + Aspek pengambilan keputusan & interpretasi deskriptif	1 hari	3-5 hari	Rp 275.000
Staff	Potential Review	Psikogram & interpretasi deskriptif & analisis potensi diri	1 hari	1-2 hari	Rp 200.000
	Psikotes Tertulis & Interview	Psikogram & interpretasi deskriptif	1 hari	1-2 hari	Rp 150.000

Nb :

- Harga yang tertera adalah harga untuk 1 orang
- Harga belum termasuk biaya pengiriman dokumen hardfile (kecuali bagi yang mengambil langsung di kantor Waskita Psikologi)
- Khusus psikotes offline, pelaksanaan di Surakarta. Apabila pelaksanaan di luar Surakarta akan dikenakan biaya tambahan
- Durasi tes dan pembuatan laporan bisa berbeda dari yang tertera tergantung dari jumlah peserta
- Harga belum termasuk pajak PPh 23 sebesar 2%

Kelebihan dan Kelemahan Pelaksanaan Psikotes Offline dan Online

Psikotes Online

Kelebihan

- **Fleksibilitas Lokasi dan Waktu** : Peserta dapat mengikuti tes dari mana saja dan kapan saja, mengurangi kebutuhan perjalanan dan penjadwalan yang kaku.
- **Penghematan Biaya** : Mengurangi biaya terkait transportasi, penyewaan ruangan, dan logistik lainnya.
- **Otomatisasi dan Efisiensi** : Penilaian dapat dilakukan secara otomatis, mengurangi waktu yang diperlukan untuk penyusunan laporan hingga laporan jadi.
- **Aksesibilitas** : Memungkinkan peserta dari berbagai lokasi untuk mengikuti tes yang sama tanpa batasan geografis.

Kekurangan

- **Koneksi Internet** : Bergantung pada koneksi internet yang stabil. Gangguan internet dapat menghambat jalannya tes.
- **Keterbatasan Teknologi** : Tidak semua peserta memiliki akses ke perangkat dan teknologi yang diperlukan untuk mengikuti tes online.
- **Kendala Teknis** : Masalah teknis seperti software crash atau error dapat mengganggu jalannya tes.
- **Kurangnya Interaksi Tatap Muka** : Minimnya interaksi langsung dengan pengawas atau instruktur yang bisa memberikan klarifikasi atau bantuan segera.

Psikotes Offline

Kelebihan

- **Pengawasan Langsung** : Memungkinkan pengawasan yang lebih ketat untuk mencegah kecurangan dan memastikan integritas tes.
- **Interaksi Langsung** : Peserta dapat dengan mudah mengajukan pertanyaan dan mendapatkan klarifikasi dari pengawas atau instruktur.
- **Keterbatasan Gangguan Teknis** : Tidak tergantung pada teknologi atau koneksi internet, sehingga mengurangi risiko gangguan teknis.
- **Aksesibilitas Universal** : Tidak memerlukan perangkat khusus, sehingga semua peserta dapat mengikuti tes tanpa masalah akses teknologi.

Kekurangan

- **Fleksibilitas Terbatas** : Peserta harus hadir di lokasi tertentu pada waktu yang ditentukan, yang bisa menjadi kendala bagi sebagian orang.
- **Biaya dan Logistik** : Memerlukan biaya tambahan untuk transportasi, penyewaan ruangan, dan pengaturan logistik lainnya.
- **Waktu Penilaian** : Penilaian mungkin memakan waktu lebih lama karena dilakukan secara manual.
- **Pembatasan Geografis** : Peserta dari lokasi jauh mungkin kesulitan untuk hadir di tempat tes, membatasi partisipasi.

CONTOH LAPORAN PSIKOTES

Level Staff

Psikotes -
Interview -

Strictly Confidential

Nomor : 002/SLP/070224

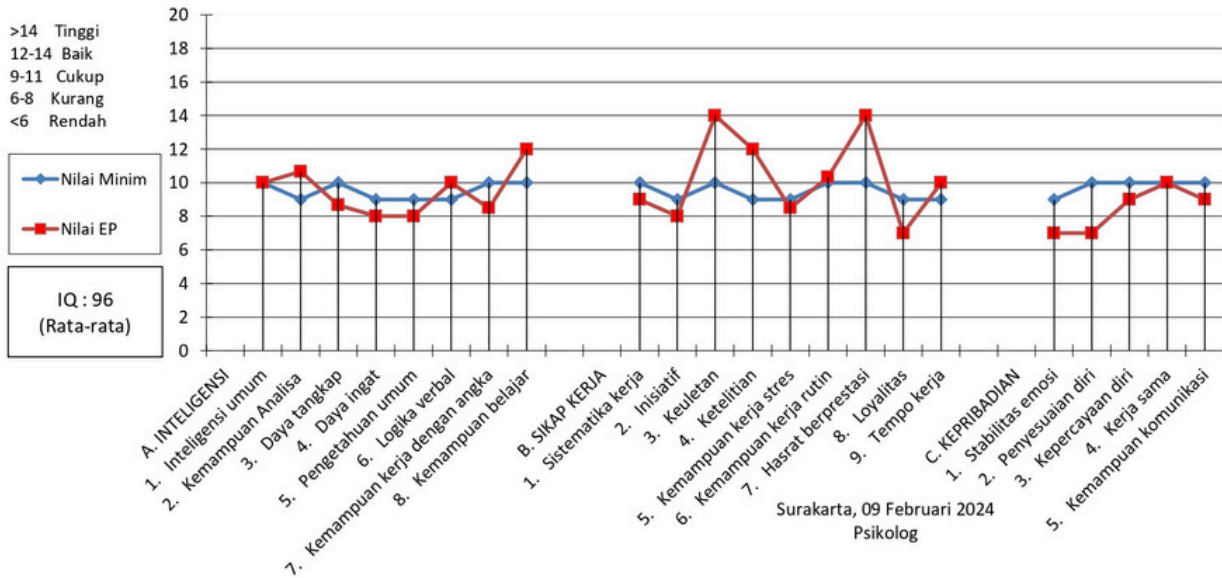
Nama : EP

PSIKOGRAM

REPORTER - PT WARTAWAN

SARAN

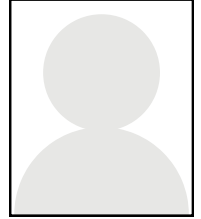
- [] Dapat disarankan
- [] Masih dapat disarankan
- [X] Kurang dapat disarankan
- [] Tidak dapat disarankan



(Gus Minging D.S., MBA., Psikolog)
0126-SIPP-2022

Nomor : 002/SLP/070224
 Nama : EP
 Pendidikan : S1 Ilmu Komunikasi
 Alamat : Kompleks Bumi Indah Raya
 Telepon : 0813 XXXX XXXX

Tanggal tes : 07 Februari 2024
 Tanggal lahir : 17 Agustus 1998
 Posisi Jabatan : *Reporter*
 Perusahaan : PT Wartawan
 Tujuan : Seleksi
 IQ : 96 (Rata-rata)



STRENGTH	AREA DEVELOPMENT
<ul style="list-style-type: none"> Berdasarkan hasil psikotes, EP memiliki inteligensi umum yang tergolong rata-rata (IQ: 96). Ia dinilai mampu mengikuti perkembangan tren dan teknologi dalam dunia jurnalistik. Didukung oleh kemampuan analisisnya yang memadai dapat membantunya melakukan riset terkait hal yang perlu diperhatikan dalam meliput. Ia juga diprediksikan dapat bertahan dalam situasi sulit dikarenakan keuletannya yang baik. Tempo kerjanya yang memadai dapat membuatnya mampu memenuhi permintaan tenggat waktu yang ketat dalam lingkungan kerja jurnalistik yang dinamis. Ditunjang dengan kemampuan kerja rutin yang dimiliki memungkinkannya menjalankan setiap tugasnya dengan konsisten dan efisien. EP diprediksikan dapat menyusun naskah berita dengan bahasa yang mudah dipahami oleh audiens. Ketelitiannya yang baik dapat membantunya merinci hal mana yang boleh disiarkan dan yang tidak sehingga menghasilkan liputan yang akurat dan terpercaya. Ia tampak memiliki tujuan yang realistis dan spesifik dalam berkarir. Hal ini diprediksikan dapat menunjang motivasinya untuk terus memperkaya pengetahuan dan pengalaman yang dimiliki. Selain itu, EP tampak mampu bersinergi dengan rekan kerja maupun narasumber dalam mencapai tujuan liputan. 	<ul style="list-style-type: none"> EP dinilai masih perlu meningkatkan daya tangkap dan daya ingatnya agar memudahkannya menangkap berbagai informasi dengan cepat dan tepat, serta mengingat informasi dan data yang diperoleh selama liputan. Ia perlu lebih meningkatkan wawasan yang dimiliki untuk memperluas pemahaman yang mendalam tentang berbagai topik atau isu-isu yang ada. Selain itu, EP juga perlu meningkatkan kemampuan matematikanya agar mampu menyajikan informasi numerik secara akurat dalam laporan liputannya. Diharapkan agar EP mengembangkan kemampuan sistematika kerja yang dimiliki dengan merencanakan dan mengorganisir setiap tugasnya. Ia juga perlu meningkatkan inisiatif yang dimiliki dengan menumbuhkan keberanian dalam menyampaikan masukan acara liputan kepada redaktur, serta membantu rekan kerja yang membutuhkan bantuan. Kemudian, EP disarankan untuk memperkuat komitmen yang dimiliki dalam bekerja guna menjaga integritas dan kepercayaan publik. Tidak hanya itu, ia juga perlu melatih ketenangan dan fokusnya agar mampu mencegah <i>underperforming</i> ketika dihadapkan dengan tekanan yang mungkin muncul selama liputan. Guna menjaga hubungan kerja yang harmonis baik dengan lingkungan internal maupun eksternal, EP perlu belajar mengelola emosinya dengan tetap tenang dan obyektif dalam menghadapi situasi yang tidak sesuai dengan harapannya. Ia juga perlu mengembangkan fleksibilitas dan responsifnya terhadap berbagai perubahan yang dapat terjadi sewaktu-waktu. EP dinilai masih perlu meningkatkan kepercayaan diri yang dimiliki untuk memudahkannya menghadapi berbagai hambatan dan membantunya berkomunikasi secara efektif. Ia dapat memberikan afirmasi positif kepada dirinya sendiri serta terus melatih kemampuan berbicaranya, terutama dengan orang yang baru ia temui.

Kesimpulan:

<input type="checkbox"/>	: Dapat disarankan
<input type="checkbox"/>	: Masih dapat disarankan
<input checked="" type="checkbox"/>	: Kurang dapat disarankan
<input type="checkbox"/>	: Tidak dapat disarankan

Surakarta, 09 Februari 2024
 Psikolog

(Gus Minging D.S., MBA., Psikolog)
 0126-SIPP-2022

CONTOH LAPORAN PSIKOTES

Level Supervisor

Psikotes -
Interview -



EXPERIENCE

POSITION TITLE for company tid
Present
Short description of the position and the responsibilities you had in this position.

POSITION TITLE for company tid
2013 - 2016
Short description of the position and the responsibilities you had in this position.

POSITION TITLE for company tid
2012 - 2013
Short description of the position and the responsibilities you had in this position.

POSITION TITLE for company tid
2003 - 2010
Short description of the position and the responsibilities you had in this position.

REFERENCES

ELIOT BROWN
0028 01234 5678
eliot@mypage.co

ELIOT BROWN
0028 01234 5678

SARAN

- [] Dapat disarankan
[] Masih dapat disarankan
[x] **Kurang dapat disarankan**
[] Tidak dapat disarankan

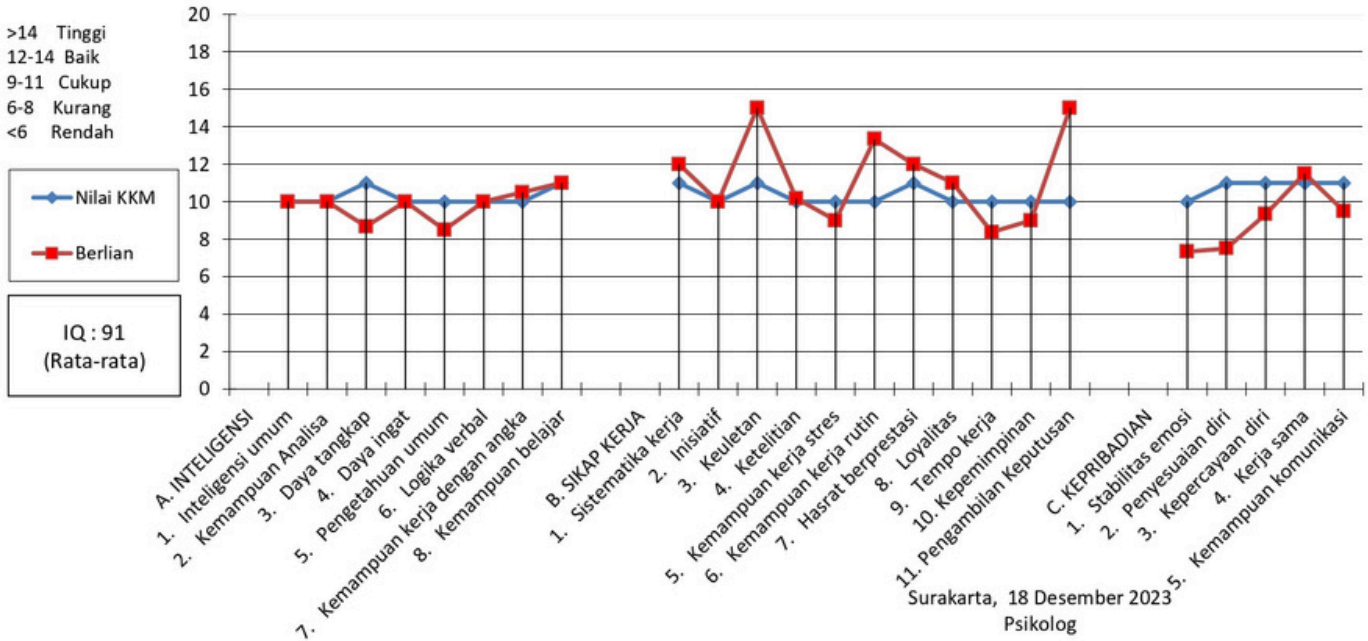
Strictly Confidential

PSIKOGRAM

HEAD OF KITCHEN - PT RESTORAN

Nomor : 001/OPRE/161223

Nama : BN



(Gus Minging D.S., MBA., Psikolog)
0126-SIPP-2022

Nomor	: 001/OPRE/161223	Tanggal tes	: 16 Desember 2023
Nama	: BN	Tanggal lahir	: 24 November 1988
Pendidikan	: SLTA Al Islam	Posisi Jabatan	: Head of Kitchen
Alamat	: Jl. Bahagia No. 1	Perusahaan	: PT Restoran
Telepon	: 0896 XXXX XXXX	Tujuan	: Seleksi
		IQ	: 91 (Rata-rata)

STRENGTH	AREA DEVELOPMENT
<ul style="list-style-type: none"> Berdasarkan hasil psikotes, BN memiliki inteligensi umum yang tergolong rata-rata (IQ: 91). Ia dinilai mampu bertanggung jawab atas pengelolaan dapur, seperti mempersiapkan makanan dengan memerhatikan kualitas hidangan. Dengan kemampuan analisis dan daya ingatnya yang memadai membuatnya dapat mengidentifikasi masalah potensial dan segera mengatasinya. BN memiliki kemampuan hitung dan ketelitian yang memadai sehingga dapat membantunya mengelola inventaris dengan efisien. Hal ini membuatnya mampu mengelola <i>food cost</i> dan menghindari pemborosan serta memungkinkannya mengikuti setiap langkah operasi dapur dengan benar. Didukung oleh inisiatifnya yang mumpuni, BN tampak mampu memberikan solusi dari setiap situasi yang dihadapi tanpa diminta terlebih dahulu. Ia juga tampak mampu mengambil keputusan yang memungkinkannya mengambil tindakan yang cepat dan tepat demi kelancaran operasional dapur. Dalam bekerja, BN diprediksikan mampu memberikan penjelasan dengan bahasa yang mudah dipahami serta mendengarkan masukan dari anggota tim. Hal ini tentu memudahkannya untuk berkoordinasi dan berkolaborasi dalam menyelesaikan tugas-tugas dapur. Kemampuan belajar dan keuletan yang dimiliki memungkinkan BN untuk terus gigih dalam menghadapi tantangan. Ia diprediksikan mampu untuk terus mengikuti inovasi dalam industri makanan dan restoran serta mengintegrasikan elemen baru ke dalam operasional dapur. Selain itu, BN juga diprediksikan mampu berdedikasi kepada perusahaan dengan penuh komitmen. Loyalitas yang dimiliki ini dapat menunjangnya untuk mematuhi standar dan etika perusahaan serta menjaga keharmonisan tim. Ia juga cenderung memiliki motivasi untuk terus mengembangkan keterampilannya sehingga hal ini akan menunjang pertumbuhan dan pengembangan terhadap diri sendiri maupun perusahaan. Ia memiliki sistematis kerja yang baik yang akan membantunya melaksanakan setiap tugasnya secara teratur seperti melakukan penjadwalan kerja tim. Ia melakukannya dengan terlebih dahulu melakukan pemilahan dengan melihat potensi dan kemampuan dari setiap timnya agar penjadwalannya tepat. Selain itu, ia juga dinilai mampu menjaga konsistensi dari hasil kerjanya karena kemampuan kerja rutinnya yang baik. 	<ul style="list-style-type: none"> Ketika dihadapkan dengan tekanan yang tidak seperti biasanya, diharapkan agar BN mampu mengelola emosinya agar tidak menghasilkan stres kerja berlebih. Ia dapat melakukan teknik relaksasi serta memikirkan dampak negatif dari reaksi emosinya. Hal ini penting dilakukan agar menjaga performa kerjanya tetap profesional. Selain itu, ia juga perlu meningkatkan kemampuan adaptasinya sehingga ketika dihadapkan dengan situasi dan kondisi yang dinamis, ia dapat menghadapinya tanpa kesulitan yang berarti. Ia juga perlu meningkatkan kepercayaan dirinya dengan mengatasi ketakutan atau keraguan serta melakukan evaluasi untuk hal-hal yang perlu ditingkatkan. Kemampuan ini akan membantunya untuk menjadi pemimpin yang tegas, optimis dalam segala hal, serta mampu menginspirasi timnya. BN perlu meningkatkan daya tangkap dan memperluas wawasannya terutama dalam bidang yang ditekuni. Ia disarankan untuk fokus dan mengurangi distraksi ketika menerima informasi, mengikuti <i>workshop</i>, berdiskusi dengan berbagai orang dari latar belakang yang beragam, serta membaca artikel dari berbagai referensi sehingga meningkatkan keterampilan dan pengetahuannya dalam industri kuliner. Meskipun mampu melaksanakan tugas sesuai prioritasnya, namun BN perlu meningkatkan tempo kerjanya dengan menghindari sikap prokrastinasi agar dapat menyelesaikan tugas sebelum tenggat waktunya. Selain itu, ia juga perlu meningkatkan kemampuan komunikasinya agar mampu melakukan komunikasi yang lebih efektif. Untuk itu, ia perlu meningkatkan daya tangkap, kepercayaan diri, serta kemampuan adaptasinya. Sebagai seorang Head of Kitchen, BN perlu memiliki kemampuan kepemimpinan yang efektif. Untuk meningkatkan kemampuannya tersebut, ia disarankan untuk mengikuti pengembangan dan pelatihan serta melakukan <i>self-assessment</i> guna melihat area yang masih perlu perbaikan. Hal ini penting dilakukan agar ia mampu memimpin dan mengelola timnya dengan efektif.

CONTOH LAPORAN PSIKOTES

Level Supervisor

Psikotes -
Leadership Profile -
Interview -



SA
BL
SA

EXPERIENCE

POSITION TITLE for company tid
Present
Short description of the position and the responsibilities you had in this position.

POSITION TITLE for company tid
2013 - 2016
Short description of the position and the responsibilities you had in this position.

POSITION TITLE for company tid
2012 - 2013
Short description of the position and the responsibilities you had in this position.

POSITION TITLE for company tid
2013 - 2010
Short description of the position and the responsibilities you had in this position.

REFERENCES

ELIOT BROWN
0028 01234 5678
eliot@mypage.co

ELIOT BROWN
0028 01234 5678
eliot@mypage.co

SARAN

- [] Dapat disarankan
[] Masih dapat disarankan
[x] Kurang dapat disarankan
[] Tidak dapat disarankan

Strictly Confidential

PSIKOGRAM

HEAD OF KITCHEN - PT RESTORAN

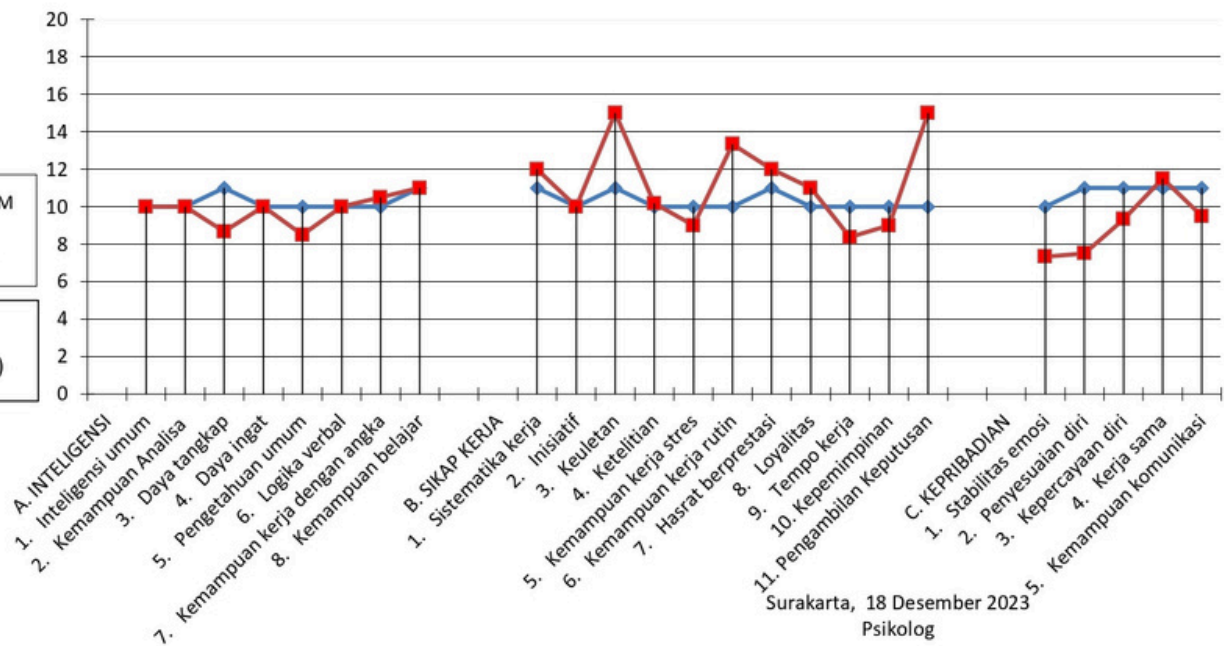
Nomor : 001/OPRE/161223

Nama : BN

>14 Tinggi
12-14 Baik
9-11 Cukup
6-8 Kurang
<6 Rendah

— Nilai KKM
— Berlian

IQ : 91
(Rata-rata)



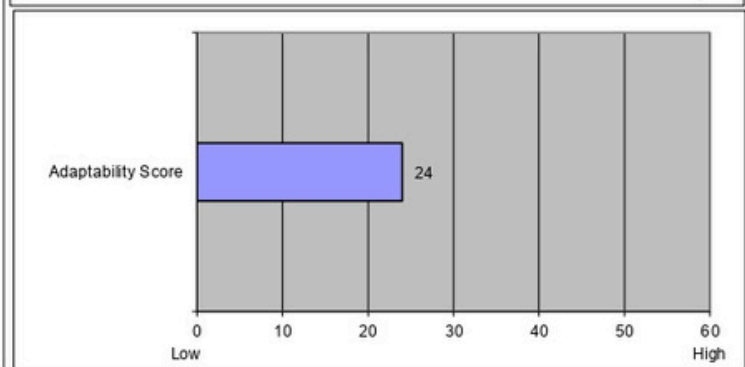
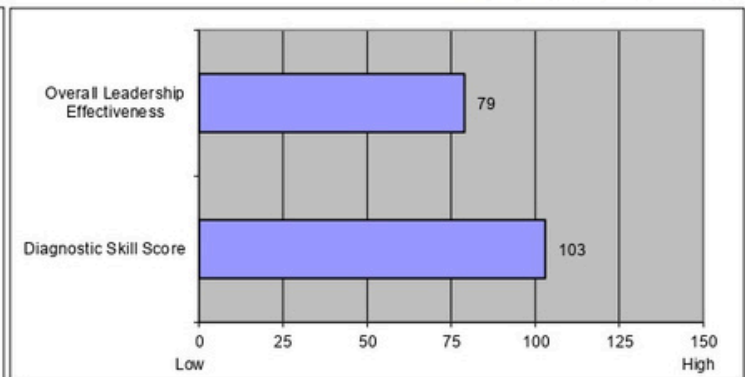
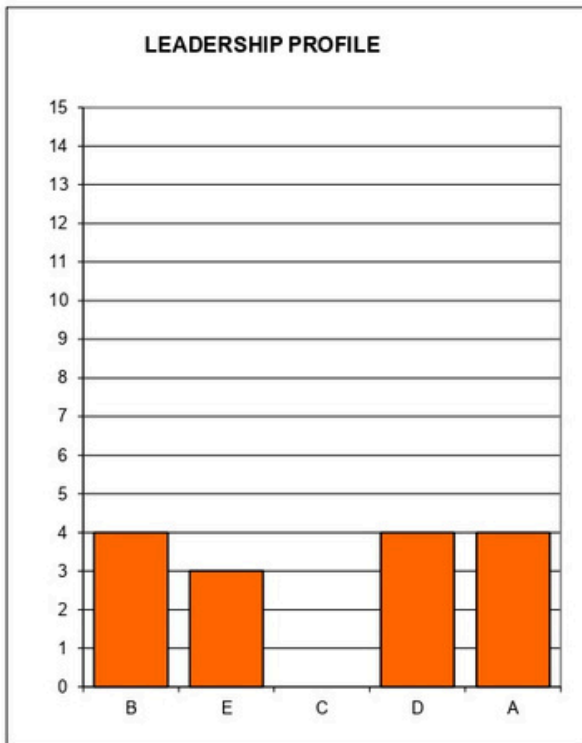
Surakarta, 18 Desember 2023
Psikolog

(Gus Minging D.S., MBA., Psikolog)
0126-SIPP-2022

LEADERSHIP PROFILE



Nama : BN
Tanggal Tes : 16 Desember 2023



KETERANGAN

Diagnostic Skill:

Kemampuan untuk melihat dan menganalisa suatu permasalahan

Overall Leadership Effectiveness:

Kemampuan mengarahkan orang lain secara efektif.

Adaptability:

Kemampuan untuk menyesuaikan diri dengan situasi praktis yang sebenarnya

Aspek Tipe Kepimpinan

- | | |
|----------|---|
| B | Directive
Memberikan petunjuk dan arahan secara langsung tentang apa yang harus dilakukan bawahan didalam mencapai suatu tujuan |
| E | Persuasive
Mengadakan pendekatan secara personal untuk mempengaruhi bawahan dalam mencapai suatu tujuan |
| C | Consultative
Menempatkan diri sebagai pembimbing atau penasehat bawahan untuk mencapai suatu tujuan tanpa terlibat langsung |
| D | Participative
Melibatkan diri secara langsung dengan bawahan dalam proses pencapaian suatu tujuan |
| A | Delegative
Memberikan wewenang kepada bawahan untuk mencapai suatu tujuan dengan caranya sendiri |

Surakarta, 18 Desember 2023
Psikolog

(Gus Minging D.S., MBA., Psikolog)
0126-SIPP-2022

Nomor	: 001/OPRE/161223	Tanggal tes	: 16 Desember 2023
Nama	: BN	Tanggal lahir	: 24 November 1988
Pendidikan	: SLTA Al Islam	Posisi Jabatan	: Head of Kitchen
Alamat	: Jl. Bahagia No. 1	Perusahaan	: PT Restoran
Telepon	: 0896 XXXX XXXX	Tujuan	: Seleksi
		IQ	: 91 (Rata-rata)

STRENGTH	AREA DEVELOPMENT
<ul style="list-style-type: none"> Berdasarkan hasil psikotes, BN memiliki inteligensi umum yang tergolong rata-rata (IQ: 91). Ia dinilai mampu bertanggung jawab atas pengelolaan dapur, seperti mempersiapkan makanan dengan memerhatikan kualitas hidangan. Dengan kemampuan analisis dan daya ingatnya yang memadai membuatnya dapat mengidentifikasi masalah potensial dan segera mengatasinya. BN memiliki kemampuan hitung dan ketelitian yang memadai sehingga dapat membantunya mengelola inventaris dengan efisien. Hal ini membuatnya mampu mengelola <i>food cost</i> dan menghindari pemborosan serta memungkinkannya mengikuti setiap langkah operasi dapur dengan benar. Didukung oleh inisiatifnya yang mumpuni, BN tampak mampu memberikan solusi dari setiap situasi yang dihadapi tanpa diminta terlebih dahulu. Ia juga tampak mampu mengambil keputusan yang memungkinkannya mengambil tindakan yang cepat dan tepat demi kelancaran operasional dapur. Dalam bekerja, BN diprediksikan mampu memberikan penjelasan dengan bahasa yang mudah dipahami serta mendengarkan masukan dari anggota tim. Hal ini tentu memudahkannya untuk berkoordinasi dan berkolaborasi dalam menyelesaikan tugas-tugas dapur. Kemampuan belajar dan keuletan yang dimiliki memungkinkan BN untuk terus gigih dalam menghadapi tantangan. Ia diprediksikan mampu untuk terus mengikuti inovasi dalam industri makanan dan restoran serta mengintegrasikan elemen baru ke dalam operasional dapur. Selain itu, BN juga diprediksikan mampu berdedikasi kepada perusahaan dengan penuh komitmen. Loyalitas yang dimiliki ini dapat menunjangnya untuk mematuhi standar dan etika perusahaan serta menjaga keharmonisan tim. Ia juga cenderung memiliki motivasi untuk terus mengembangkan keterampilannya sehingga hal ini akan menunjang pertumbuhan dan pengembangan terhadap diri sendiri maupun perusahaan. Ia memiliki sistematis kerja yang baik yang akan membantunya melaksanakan setiap tugasnya secara teratur seperti melakukan penjadwalan kerja tim. Ia melakukannya dengan terlebih dahulu melakukan pemilahan dengan melihat potensi dan kemampuan dari setiap timnya agar penjadwalannya tepat. Selain itu, ia juga dinilai mampu menjaga konsistensi dari hasil kerjanya karena kemampuan kerja rutinnya yang baik. 	<ul style="list-style-type: none"> Ketika dihadapkan dengan tekanan yang tidak seperti biasanya, diharapkan agar BN mampu mengelola emosinya agar tidak menghasilkan stres kerja berlebih. Ia dapat melakukan teknik relaksasi serta memikirkan dampak negatif dari reaksi emosinya. Hal ini penting dilakukan agar menjaga performa kerjanya tetap profesional. Selain itu, ia juga perlu meningkatkan kemampuan adaptasinya sehingga ketika dihadapkan dengan situasi dan kondisi yang dinamis, ia dapat menghadapinya tanpa kesulitan yang berarti. Ia juga perlu meningkatkan kepercayaan dirinya dengan mengatasi ketakutan atau keraguan serta melakukan evaluasi untuk hal-hal yang perlu ditingkatkan. Kemampuan ini akan membantunya untuk menjadi pemimpin yang tegas, optimis dalam segala hal, serta mampu menginspirasi timnya. BN perlu meningkatkan daya tangkap dan memperluas wawasannya terutama dalam bidang yang ditekuni. Ia disarankan untuk fokus dan mengurangi distraksi ketika menerima informasi, mengikuti <i>workshop</i>, berdiskusi dengan berbagai orang dari latar belakang yang beragam, serta membaca artikel dari berbagai referensi sehingga meningkatkan keterampilan dan pengetahuannya dalam industri kuliner. Meskipun mampu melaksanakan tugas sesuai prioritasnya, namun BN perlu meningkatkan tempo kerjanya dengan menghindari sikap prokrastinasi agar dapat menyelesaikan tugas sebelum tenggat waktunya. Selain itu, ia juga perlu meningkatkan kemampuan komunikasinya agar mampu melakukan komunikasi yang lebih efektif. Untuk itu, ia perlu meningkatkan daya tangkap, kepercayaan diri, serta kemampuan adaptasinya. Sebagai seorang Head of Kitchen, BN perlu memiliki kemampuan kepemimpinan yang efektif. Untuk meningkatkan kemampuannya tersebut, ia disarankan untuk mengikuti pengembangan dan pelatihan serta melakukan <i>self-assessment</i> guna melihat area yang masih perlu perbaikan. Hal ini penting dilakukan agar ia mampu memimpin dan mengelola timnya dengan efektif.

Nomor	: 001/OPRE/161223	Tanggal tes	: 16 Desember 2023
Nama	: BN	Tanggal lahir	: 24 November 1988
Pendidikan	: SLTA Al Islam	Posisi Jabatan	: Head of Kitchen
Alamat	: Jl. Bahagia No. 1	Perusahaan	: PT Restoran
Telepon	: 0896 XXXX XXXX	Tujuan	: Seleksi
		IQ	: 91 (Rata-rata)

LEADERSHIP PROFILE TEST	
STRENGTH	AREA DEVELOPMENT
<ul style="list-style-type: none"> • Dari hasil tes kepemimpinan yang dilakukan, BN cenderung memiliki gaya kepemimpinan yang bersifat <i>directive</i>. Dalam gaya kepemimpinan <i>directive</i>, ia akan memberikan petunjuk dan arahan secara langsung mengenai apa yang harus dilakukan oleh bawahannya. • Tidak hanya itu, ia juga memiliki gaya kepemimpinan <i>partisipative</i> yang mana ia melibatkan diri langsung dengan anggota timnya dalam mencapai suatu tujuan. • Selain gaya kepemimpinan <i>directive</i> dan <i>partisipative</i>, BN juga memiliki gaya kepemimpinan <i>delegative</i> yang mana ia cenderung memberikan wewenang kepada bawahannya untuk mengerjakan suatu hal dengan caranya sendiri. • Berdasarkan hasil tes, <i>diagnostic skill score</i> yang dimiliki BN cukup tinggi. Hal ini mengartikan bahwa ia cukup mampu melihat keterampilan atau potensi yang dimiliki oleh bawahannya sehingga dapat membantunya mendelegasikan tugas kepada orang yang tepat. • BN diprediksikan mampu memimpin dan mengemban tanggung jawab sebagai seorang pemimpin dengan efektif, seperti mengelola, mengarahkan, dan memotivasi timnya sehingga dapat mencapai tujuan bersama. 	<ul style="list-style-type: none"> • Meskipun BN cukup mampu melihat potensi bawahannya, namun ia disarankan untuk meningkatkan gaya kepemimpinannya yang lain, yaitu <i>consultative</i>. Hal ini penting dilakukan agar timnya dapat berjalan secara mandiri tanpa selalu dibimbing atau diberi arahan darinya. • Selain itu, BN juga perlu menumbuhkan asertifitas dan meningkatkan kepercayaan dirinya agar mampu tegas dalam memimpin sebuah tim serta menjadi pemimpin yang dapat diandalkan. • Diharapkan agar BN juga meningkatkan fleksibilitasnya dalam memimpin dengan menerima setiap perubahan sebagai peluang untuk berkembang. Kemudian, ia perlu menumbuhkan sikap adaptif dengan menyesuaikan tipe bawahannya sehingga mampu menjadi pemimpin yang kredibel.

Kesimpulan:

<input type="checkbox"/>	: Dapat disarankan
<input type="checkbox"/>	: Masih dapat disarankan
<input checked="" type="checkbox"/>	: Kurang dapat disarankan
<input type="checkbox"/>	: Tidak dapat disarankan

Surakarta, 18 Desember 2023
Psikolog

(Gus Minging D.S., MBA., Psikolog)
0126-SIPP-2022



**Let us be your
Human Capital Partner**

www.waskita.net



0822-4216-6729



(0271) 665 135



www.waskita.net



**Jl. Monumen 45 No. 12,
Setabelan, Banjarsari, Surakarta**

